UBND TỈNH QUẢNG NGÃI **SỞ XÂY DỰNG**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 8844/KH-SXD	*Quảng Ngãi, ngày 31 tháng 10 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành Xây dựng giai đoạn 2026-2030

Thực hiện Kế hoạch số 387/KH-UBND ngày 14/10/2026 của UBND tỉnh về tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2026-2030, Sở Xây dựng xây dựng Kế hoạch tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành Xây dựng giai đoạn 2026-2030, với phạm vi gồm các phòng, đơn vị thuộc Sở và các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

a) Tiếp tục quán triệt, triển khai thực hiện các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng và công tác phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến; nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu, công chức, viên chức, người lao động và khuyến khích các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới. Qua đó, tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua, góp phần thực hiện nhiệm vụ phát triển ngành Xây dựng trên địa bàn tỉnh.

b) Kịp thời phát hiện, biểu dương, tôn vinh, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc; phổ biến mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả và gương người tốt, việc tốt trong cơ quan, đơn vị cũng như trong lĩnh vực hoạt động xây dựng trên địa bàn tỉnh, tạo sức lan tỏa, khuyến khích các tổ chức, cá nhân tích cực đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc và đóng góp cho sự phát triển của Ngành**.**

2. Yêu cầu

a) Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến phải được triển khai thường xuyên, liên tục, có trọng tâm, trọng điểm, gắn với các phong trào thi đua, việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của các phòng, đơn vị và hoạt động của các tổ chức, cá nhân trong lĩnh vực xây dựng. Kết hợp chặt chẽ giữa phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng điển hình với tuyên truyền, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng mô hình hiệu quả; bảo đảm khách quan, thiết thực, phù hợp với từng đối tượng và tạo sức lan tỏa trong toàn Ngành.

b) Phát huy trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, đơn vị trong tổ chức thực hiện Kế hoạch; chủ động phối hợp, tiếp nhận thông tin, phát hiện và giới thiệu các tổ chức, cá nhân ngoài Sở có thành tích nổi bật. Việc lựa chọn

điển hình phải bảo đảm khách quan, thực chất, căn cứ thành tích, hiệu quả và đóng góp cụ thể, phù hợp với đặc điểm, chức năng, nhiệm vụ của từng đối tượng.

II. Nội dung, hình thức tuyên truyền; tiêu chí điển hình tiên tiến; phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến

1. Nội dung tuyên truyền

a) Tuyên truyền, quán triệt sâu sắc tư tưởng Hồ Chí Minh về thi đua yêu nước, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, Chỉ thị số 41-CT/TW ngày 26/12/2024 của Bộ Chính trị về *"Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới"*, Luật Thi đua, khen thưởng, Luật Thi đua, khen thưởng sửa đổi, bổ sung và các văn bản quy định chi tiết, hướng dẫn thi hành Luật Thi đua, khen thưởng.

b) Tuyên truyền các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, UBND tỉnh, Giám đốc Sở phát động[1]; kết quả đạt được, tác dụng của các phong trào thi đua trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị của Ngành.

c) Giới thiệu, tuyên truyền, biểu dương, phổ biến các mô hình mới, cách làm hiệu quả, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong cơ quan, đơn vị và trong hoạt động xây dựng trên địa bàn tỉnh. Qua đó, tạo điều kiện để các điển hình phát huy, lan tỏa và được học tập, nhân rộng phù hợp.

2. Hình thức tuyên truyền

- Đẩy mạnh tuyên truyền về các phong trào thi đua, mô hình hay, cách làm hiệu quả, điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trên Trang thông tin điện tử của Sở và các nền tảng số, mạng xã hội phù hợp; lồng ghép tuyên truyền trong hội nghị, cuộc họp, sinh hoạt chuyên môn. Khuyến khích giới thiệu, chia sẻ những điển hình tiêu biểu là tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng trên địa bàn tỉnh.

- Tổ chức các hoạt động giao lưu, tọa đàm, trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm; tạo điều kiện để các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trong và ngoài Sở giới thiệu cách làm hay, sáng kiến, giải pháp hiệu quả trong quản lý, sản xuất, kinh doanh và thực hiện hoạt động xây dựng, qua đó khuyến khích học tập, vận dụng và nhân rộng những mô hình phù hợp.

- Chủ động hưởng ứng, tham gia các cuộc thi viết, cuộc thi tìm hiểu về phong trào thi đua yêu nước; xây dựng tin, bài, hình ảnh, video clip giới thiệu các điển hình tiên tiến, mô hình mới, nhân tố mới, gương người tốt, việc tốt trong cơ quan, đơn vị và trong hoạt động xây dựng trên địa bàn tỉnh, góp phần lan tỏa những giá trị tích cực.

---

[1] Kế hoạch số: 723/KH-SXD ngày 02/02/2026 về phát động phong trào thi đua năm 2026; 3033/KH-SXD ngày 30/4/2026 về thực hiện phong trào thi đua "Dân vận khéo" giai đoạn 2026-2030; 5197/KH-SXD ngày 10/7/2026 về phát động phong trào thi đua cải cách hành chính; nâng cao hiệu quả quản trị và hành chính công, năng lực cạnh tranh cấp tỉnh, gắn với đẩy mạnh phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số ngành Xây dựng giai đoạn 2026-2030; 6842/KH-SXD ngày 28/8/2026 về triển khai thực hiện Phong trào thi đua Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững "2 con số" giai đoạn 2026-2030…

3. Tiêu chí điển hình tiên tiến

a) Đối tượng

Điển hình tiên tiến gồm tập thể, cá nhân thuộc Sở Xây dựng và các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng trên địa bàn tỉnh có thành tích tiêu biểu, xuất sắc, đóng góp thiết thực cho sự phát triển của Ngành; có mô hình, sáng kiến, giải pháp đổi mới, sáng tạo, ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số hoặc cách làm hiệu quả được thực tiễn ghi nhận và có khả năng lan tỏa.

b) Tiêu chuẩn chung của điển hình tiên tiến

- Gương mẫu chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định có liên quan; đối với tổ chức, cá nhân hoạt động xây dựng, chú trọng việc tuân thủ quy định pháp luật thuộc lĩnh vực hoạt động.

- Có tinh thần trách nhiệm, chủ động, sáng tạo và đạt kết quả nổi bật trong thực hiện nhiệm vụ hoặc hoạt động chuyên môn, sản xuất, kinh doanh.

- Có mô hình mới, cách làm hay, sáng kiến, giải pháp đổi mới; ứng dụng khoa học, công nghệ, chuyển đổi số mang lại hiệu quả thiết thực và là nhân tố nổi trội, tiêu biểu, dẫn đầu trong các phong trào thi đua.

- Tích cực tham gia các phong trào thi đua, hoạt động xã hội, hoạt động vì cộng đồng; có đóng góp tích cực cho sự phát triển của ngành Xây dựng và địa phương.

c) Phát hiện, xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến

- Các phòng, đơn vị căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức các phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả; thông qua thực tiễn công tác để phát hiện tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, mô hình mới, cách làm hay và sáng kiến, giải pháp có giá trị. Đồng thời, chủ động nắm bắt, tiếp nhận thông tin hoặc phối hợp với các cơ quan, tổ chức có liên quan để giới thiệu các tổ chức, cá nhân ngoài Sở có thành tích nổi bật trong lĩnh vực xây dựng trên địa bàn tỉnh.

- Quan tâm phát hiện, lựa chọn các tập thể, cá nhân có tiềm năng để bồi dưỡng, xây dựng thành điển hình tiên tiến; tạo điều kiện phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm và khả năng sáng tạo. Đối với các tổ chức, cá nhân ngoài Sở, khuyến khích chia sẻ kinh nghiệm, mô hình, giải pháp hiệu quả; lựa chọn những điển hình có giá trị thực tiễn, có khả năng áp dụng, phổ biến để giới thiệu, nhân rộng phù hợp.

- Trên cơ sở các tiêu chí điển hình tiên tiến, các phòng, đơn vị lựa chọn mô hình, nhân tố mới phù hợp để tuyên truyền, giới thiệu và nhân rộng; kịp thời biểu dương hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân tiêu biểu theo thẩm quyền và quy định hiện hành. Việc giới thiệu điển hình ngoài Sở được thực hiện trên cơ sở thành tích, thông tin được xác minh và sự phối hợp phù hợp với tổ chức, cá nhân liên quan.

III. Giải pháp thực hiện

1. Tăng cường vai trò lãnh đạo, chỉ đạo và trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, đơn vị trong tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng, tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến. Gắn việc phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng điển hình với các phong trào thi đua, nhiệm vụ chuyên môn; đồng thời chủ động phối hợp, khuyến khích các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng tham gia, chia sẻ và giới thiệu những mô hình hiệu quả, cách làm sáng tạo, gương người tốt, việc tốt.

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của công chức, viên chức và người lao động về vị trí, vai trò, ý nghĩa của phong trào thi đua yêu nước và công tác phát hiện, tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến. Khuyến khích các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo, nâng cao chất lượng hoạt động, tuân thủ pháp luật và tích cực tham gia các phong trào thi đua phù hợp.

3. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về các phong trào thi đua yêu nước, mô hình hay, cách làm hiệu quả và gương điển hình tiên tiến trong ngành Xây dựng trên địa bàn tỉnh. Các phòng, đơn vị chủ động cung cấp thông tin, giới thiệu những tập thể, cá nhân thuộc Sở và các tổ chức, cá nhân ngoài Sở có thành tích nổi bật, sáng kiến, giải pháp mang lại hiệu quả thiết thực để phục vụ công tác tuyên truyền, biểu dương và nhân rộng.

4. Đổi mới, đa dạng hóa hình thức và phương thức tuyên truyền, kết hợp tuyên truyền thông qua hội nghị, sinh hoạt chuyên môn, hoạt động thi đua với đăng tải tin, bài, hình ảnh trên Trang thông tin điện tử và các nền tảng số phù hợp. Nội dung tuyên truyền cần ngắn gọn, thiết thực, có sức thuyết phục, chú trọng phản ánh kết quả cụ thể, kinh nghiệm hay, cách làm sáng tạo và những đóng góp nổi bật của các điển hình trong cơ quan, đơn vị và trong hoạt động xây dựng trên địa bàn tỉnh.

IV. Tổ chức thực hiện

1. Các phòng, đơn vị thuộc Sở

- Căn cứ Kế hoạch này, tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao; cụ thể hóa tiêu chí điển hình tiên tiến gắn với nhiệm vụ chuyên môn và các phong trào thi đua. Chủ động phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng các mô hình hay, cách làm hiệu quả, các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, gương người tốt, việc tốt; đồng thời phối hợp, tiếp nhận thông tin để giới thiệu các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng trên địa bàn tỉnh có thành tích nổi bật. Kịp thời biểu dương hoặc đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét khen thưởng theo quy định.

- Định kỳ hằng tháng, hằng quý, các phòng, đơn vị quan tâm phát hiện, lựa chọn, giới thiệu các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, các phong trào thi đua và hoạt động xây dựng trên địa bàn tỉnh, gửi về Sở Xây dựng (qua Văn phòng Sở) nếu có để xem xét, lựa

chọn, tham mưu tuyên truyền, biểu dương và nhân rộng. Hằng năm, phấn đấu lựa chọn, giới thiệu từ 01 đến 02 điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt tiêu biểu trong ngành Xây dựng trên địa bàn tỉnh để tuyên truyền.

- Thực hiện chế độ thông tin, báo cáo về công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, lồng ghép trong báo cáo công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng, hằng năm hoặc báo cáo đột xuất khi có yêu cầu.

2. Các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng trên địa bàn tỉnh

- Quan tâm hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước; phát huy tinh thần trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo trong hoạt động chuyên môn, sản xuất, kinh doanh; chấp hành các quy định của pháp luật, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động và có những đóng góp thiết thực cho sự phát triển của ngành Xây dựng và địa phương.

- Phối hợp cung cấp thông tin, hình ảnh, tư liệu liên quan đến thành tích, mô hình, sáng kiến được giới thiệu; tạo điều kiện để chia sẻ kinh nghiệm, lan tỏa những cách làm hiệu quả, phù hợp với thực tiễn hoạt động xây dựng trên địa bàn tỉnh.

3. Văn phòng Sở

- Chủ trì tham mưu Lãnh đạo Sở tổ chức triển khai, đôn đốc các phòng, đơn vị thực hiện Kế hoạch; tham mưu lồng ghép việc phát hiện, bồi dưỡng, tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến với các phong trào thi đua, đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của các phòng, đơn vị. Tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Sở xem xét, đề xuất biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc theo quy định.

- Chủ trì tiếp nhận, rà soát thông tin về các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hiệu quả, gương người tốt, việc tốt do các phòng, đơn vị giới thiệu; đồng thời tiếp nhận thông tin, đề xuất từ các cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan về điển hình trong lĩnh vực xây dựng trên địa bàn tỉnh. Lựa chọn nội dung phù hợp để tham mưu tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử của Sở và giới thiệu đến cơ quan có thẩm quyền phục vụ công tác tuyên truyền chung của tỉnh.

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Kế hoạch đến các tổ chức, cá nhân hoạt động trong lĩnh vực xây dựng trên địa bàn tỉnh thông qua việc đăng tải trên Trang thông tin điện tử của Sở và chia sẻ trên các kênh mạng xã hội phù hợp, nhằm lan tỏa các phong trào thi đua, khuyến khích phát hiện, giới thiệu và nhân rộng các điển hình tiên tiến trong ngành Xây dựng.

- Tham mưu tổng hợp, đánh giá kết quả công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến, lồng ghép trong báo cáo công tác thi đua, khen thưởng 6 tháng, hằng năm của Sở hoặc báo cáo đột xuất theo yêu cầu.

Trên đây là Kế hoạch tuyên truyền và nhân rộng điển hình tiên tiến ngành Xây dựng giai đoạn 2026-2030. Yêu cầu Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị thuộc Sở triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:
- UBND tỉnh (B/cáo);
- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở;
- GĐ, các PGĐ Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Trang thông tin điện tử Sở;
- Đoàn Thanh niên Sở;
- Lưu: VT, VP(Vi).

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ XÂY DỰNG
TỈNH QUẢNG NGÃI

Nguyễn Phúc Nhân