

BÁO CÁO

Báo cáo đánh giá kết quả thực hiện chế độ nâng bậc lương quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021)

Thực hiện Công văn số 1672/SNV-CCVC ngày 16/9/2024 của Sở Nội vụ về việc báo cáo sơ kết, đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động từ năm 2013 đến nay, Sở Xây dựng báo kết quả triển khai thực hiện như sau:

I. Đánh giá tình hình triển khai thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) giai đoạn từ năm 2013 đến nay:

1. Đánh giá

Nhìn chung, trong những năm qua Sở Xây dựng thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về nâng lương theo niên hạn và nâng lương trước thời hạn cho các cá nhân có thành tích xuất sắc trong toàn thể CBCC,VC và người lao động trong cơ quan.

2. Kết quả thực hiện

a) Về nâng bậc lương thường xuyên:

+ Tổng số đối tượng được hưởng chính sách: 87 người

+ Tổng số đơn vị thực hiện chính sách: 01

+ Kinh phí thực hiện: 259 triệu đồng

+ Đánh giá kết quả thực hiện: Sở Xây dựng đã thực hiện đảm bảo thực hiện đúng các quy định của pháp luật về nâng lương thường xuyên cho CBCC,VC và người lao động tại cơ quan.

+ Những hạn chế, vướng mắc: Không

b) Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

+ Tổng số đối tượng được hưởng chính sách: 48 người

+ Tổng số đơn vị thực hiện chính sách: 01

- + Kinh phí thực hiện: 164 triệu
- + Đánh giá kết quả thực hiện: Sở Xây dựng đã thực hiện đảm bảo thực hiện đúng các quy định của pháp luật về nâng lương trước thời hạn do cá nhân lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.
- + Những hạn chế, vướng mắc: Không
- c) Về kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên:
 - + Tổng số đối tượng: 05 người
 - + Đánh giá và nguyên nhân: có công chức vi phạm chính sách dân số (sinh con thứ 3).

II. Đánh giá chung về thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) giai đoạn từ năm 2013 đến nay:

1. Kết quả đạt được:

Việc nâng lương thường xuyên và trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong thời gian qua đảm bảo thuận lợi, là động lực thúc đẩy CBCCVN, người lao động thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Hạn chế, vướng mắc và nguyên nhân: Không

Trên đây là báo cáo đánh giá kết quả thực hiện chế độ nâng bậc lương quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) của Sở Xây dựng. Kính đề nghị Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/cáo);
- Sở Nội vụ;
- GD, các PGD Sở;
- Các phòng thuộc Sở;
- Công TTTP Sở;
- Lưu: VT, VP Sở.

GIÁM ĐỐC

Trần Văn Mẫn