

Số: /SXD-TTr

Quảng Ngãi, ngày tháng 9 năm 2023

V/v Sơ kết Chiến lược phát triển
ngành Thanh tra và xây dựng kế
hoạch giai đoạn tiếp theo

Kính gửi: Thanh tra tỉnh

Sở Xây dựng nhận được Công văn số 872/TTT-VP ngày 13/9//2023 của Thanh tra tỉnh yêu cầu báo cáo sơ kết Chiến lược phát triển ngành Thanh tra và xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo theo yêu cầu của Thanh tra Chính phủ tại Công văn số 1984/TTCP-CLKHTT ngày 31/8/2023; Trên cơ sở đề cương hướng dẫn, Sở Xây dựng báo cáo như sau:

Phần thứ nhất

Kết quả thực hiện Chiến lược phát triển ngành thanh tra đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2020, tầm nhìn đến năm 2035

I. Đặc điểm tình hình

Sở Xây dựng là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về: Quy hoạch xây dựng; kiến trúc; hoạt động đầu tư xây dựng; phát triển đô thị; hạ tầng kỹ thuật; nhà ở; công sở; thị trường bất động sản; vật liệu xây dựng, thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn khác theo quy định của pháp luật và theo phân cấp hoặc ủy quyền của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh và theo quy định của pháp luật.

II. Kết quả đạt được

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chiến lược

Giám đốc Sở thường xuyên lãnh đạo, chỉ đạo cơ quan Thanh tra Sở luôn thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ được giao, tuân thủ văn hóa thanh tra; nâng cao ý thức thực hiện các chuẩn mực đạo đức của cán bộ, đảng viên, công chức Thanh tra Sở; cử cán bộ thanh tra tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực, trình độ do Trường Cán bộ thanh tra tổ chức. Đến nay, đã có 04/05 thanh tra viên đã hoàn thành chương trình nghiệp vụ Thanh tra viên chính, 01 thanh tra viên đang có kế hoạch đào tạo trong năm 2024.

Đến thời điểm hiện tại, Sở chưa thấy có bất kỳ khó khăn, vướng mắc nào trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo đối với cơ quan Thanh tra Sở.

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu của Chiến lược

2.1. Mục tiêu chung

Qua việc thực hiện các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn trong hoạt động thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng tiêu cực đã thể hiện vai trò ngày càng quan trọng của cơ quan thanh tra.

Từng bước xây dựng đội ngũ thanh tra đạt tiêu chuẩn Thanh tra viên, Thanh tra viên chính; Xây dựng đội ngũ thanh tra thực hiện nhiệm vụ ngày càng chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, liêm chính góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

2.2. Mục tiêu cụ thể

Đến nay, bộ máy Thanh tra Sở đã được Sở củng cố, kiện toàn, biên chế gồm 05 người, trong đó Chánh Thanh tra và Phó Chánh thanh tra Sở đều là Thanh tra viên chính và 03 Thanh tra viên. Thanh tra Sở ngày càng được chuẩn hóa, nâng cao phẩm chất đạo đức, chuyên môn nghiệp vụ; nâng cao chất lượng các mặt công tác, tăng cường hiệu lực, hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng và xử lý sau thanh tra trên cơ sở các quy định của Luật Thanh tra và các văn bản pháp luật có liên quan.

4. Kết quả thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Chiến lược

4.1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao vị trí, vai trò của ngành Thanh tra

- Vị trí, vai trò của các cơ quan thanh tra theo cấp hành chính: Thanh tra Sở là cơ quan thanh tra chuyên ngành trực thuộc Sở;
- Vấn đề phân định thẩm quyền của các cơ quan thanh tra: việc phân định thẩm quyền của Thanh tra Sở hiện nay cơ bản đã rõ ràng;
- Cơ chế phối hợp giữa các cơ quan thanh tra với các cơ quan, tổ chức có chức năng giám sát, kiểm tra, kiểm toán, điều tra, truy tố, xét xử: hiện nay cơ chế phối hợp đã rõ ràng;
- Vị trí, vai trò của các cơ quan thanh tra ngành, lĩnh vực: Thông qua thực hiện các chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn trong hoạt động thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, Thanh tra Sở Xây dựng đã cho thấy vị trí, vai trò ngày càng quan trọng đối với ngành, lĩnh vực, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của ngành.

4.2. Nhiệm vụ, giải pháp kiện toàn tổ chức, bộ máy của các cơ quan Thanh tra

- Về tổ chức thanh tra bộ/ngành, thanh tra tỉnh, thanh tra huyện; cơ quan thanh tra ngành, lĩnh vực: Hiện nay Thanh tra Sở, đã được kiện toàn theo biên chế được UBND tỉnh giao, có 05 biên chế, trong đó có Chánh thanh tra và Phó Chánh thanh tra đều là Thanh tra viên chính và 03 Thanh tra viên.
- Về tổ chức cơ quan, đơn vị chuyên trách về tiếp công dân, xử lý sau thanh tra: Công tác tiếp công dân, xử lý sau thanh tra do Thanh tra Sở tham mưu và tổ chức thực hiện.
- Về tổ chức, bộ máy của cơ quan, đơn vị phòng, chống tham nhũng; thực hiện việc quản lý bản kê khai tài sản, thu nhập; xác minh nguồn gốc tài sản có dấu hiệu bất minh và xem xét, làm rõ các hành vi tham nhũng: Sở Xây dựng không có tổ chức bộ máy riêng mà giao cho Thanh tra Sở, Văn phòng Sở tham mưu.

4.3. Nhiệm vụ, giải pháp đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan Thanh tra

- Việc thanh tra trách nhiệm thủ trưởng cơ quan nhà nước trong việc thực hiện pháp luật về các lĩnh vực của Ngành: Số cuộc thanh tra thanh tra thực hiện trung bình năm: 01 cuộc. Nội dung thanh tra: trách nhiệm thủ trưởng trong công tác tiếp công dân và phòng, chống tham nhũng; nội dung kiến nghị của kết luận thanh tra, kết quả thực hiện kết luận thanh tra: Các cuộc thanh tra đánh giá việc thực hiện công tác tiếp công dân và phòng, chống tham nhũng tại các đơn vị trực thuộc và kết quả thực hiện các kết luận thanh tra đều đảm bảo theo quy định.

- Về nâng cao hiệu quả hoạt động thanh tra và thực hiện kết luận thanh tra:

+ Việc giám sát hoạt động của Đoàn thanh tra, thẩm định kết luận thanh tra, công khai kết quả, quyết định xử lý về thanh tra: Tất cả các Đoàn thanh tra đều được giám sát, kết luận thanh tra, quyết định xử lý về thanh tra được công khai theo đúng quy định; tất cả các kết luận thanh tra đều được việc xem xét tính hợp pháp, hợp lý.

+ Việc phát hiện sơ hở trong cơ chế, chính sách, pháp luật và nâng cao chất lượng các kiến nghị qua hoạt động thanh tra. Thanh tra các cấp chủ động thực hiện thanh tra khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm pháp luật: thường xuyên thực hiện khi có vụ việc.

+ Việc áp dụng các biện pháp đảm bảo thực hiện kết luận, kiến nghị xử lý sau thanh tra của thủ trưởng cơ quan nhà nước: Tất cả các kết luận thanh tra đều được theo dõi, đôn đốc thực hiện thường xuyên do đó đảm bảo tất cả các kiến nghị, xử lý sau thanh tra đều được các cơ quan, tổ chức là đối tượng thanh tra thực hiện triệt để.

- Về kiểm tra việc chấp hành pháp luật về quản lý nhà nước trên các lĩnh vực của cơ quan thanh tra chuyên ngành: không có.

4.4. Nhiệm vụ, giải pháp đổi mới công tác cán bộ

- Việc thực hiện quy định về quy hoạch, tuyển dụng, đào tạo, bổ nhiệm, đánh giá cán bộ, công chức, viên chức: cơ bản đảm bảo theo quy định.

- Việc rà soát, đánh giá, sắp xếp cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan thanh tra; đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng, sát hạch theo tiêu chuẩn ngạch và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức: Hàng năm, Sở đều ban hành kế hoạch đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Sở trong đó có cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan Thanh tra Sở.

- Tổ chức thực hiện và kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử; kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao: Hàng năm, Sở giao Văn phòng Sở phối hợp với Thanh tra Sở và các phòng trực thuộc tổ chức Đoàn kiểm tra việc tuân thủ quy tắc ứng xử đối với CBCC, VC và đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Đẩy mạnh công tác nghiên cứu, ứng dụng kết quả nghiên cứu trong xây

dựng, hoàn thiện thể chế, chính sách và đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức: thường xuyên.

- Việc xây dựng và thực hiện chính sách đãi ngộ cho cán bộ, công chức, viên chức: Theo quy định của pháp luật về chính sách đãi ngộ nói chung.

4.5. Nhiệm vụ, giải pháp tăng cường cơ sở vật chất, kỹ thuật

- Việc đầu tư cơ sở hạ tầng, trang thiết bị, phương tiện làm việc; việc ứng dụng khoa học kỹ thuật, công nghệ thông tin trong hoạt động của các cơ quan thanh tra: Sở đã từng bước đầu tư cơ sở hạ tầng khang trang; mua sắm trang thiết bị cơ bản đảm bảo đủ điều kiện để Thanh tra sở hoạt động.

- Xây dựng và hoàn thiện các hệ thống cơ sở dữ liệu về khiếu nại và phòng, chống tham nhũng; xây dựng và triển khai hệ thống xử lý đơn thư trên toàn quốc: hiện nay, Sở còn chờ việc triển khai của các cơ quan có thẩm quyền hướng dẫn, chỉ đạo nên chưa thực hiện.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Nhìn chung công tác thanh tra của Sở Xây dựng đã đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao, hàng năm đều hoàn thành nhiệm vụ theo đúng tiến độ, kế hoạch, mục tiêu, lộ trình đã đặt ra.

2. Hạn chế, nguyên nhân: không.

Phần thứ hai

Phương hướng, nhiệm vụ và kiến nghị, đề xuất cho giai đoạn 2023-2030

IV. Bối cảnh

Từ khi Chiến lược được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 2213/QĐ-TTg ngày 08/12/2015, lãnh đạo Sở đã quán triệt Thanh tra Sở bám sát chủ trương, đường lối lãnh đạo của Đảng và pháp luật của Nhà nước để thực hiện. Kết quả công tác thanh tra, kiểm tra đã giúp phát hiện những bất cập, hạn chế phát sinh trong cơ chế quản lý, đồng thời phát hiện và xử lý nhiều vi phạm pháp luật xảy ra đối với lĩnh vực được giao quản lý, qua đó thu hồi tiền vi phạm về cho NSNN và góp phần nâng cao hiệu lực hiệu quả trong công tác quản lý nhà nước lĩnh vực xây dựng trên địa bàn.

Trong thời gian qua, được sự quan tâm của các cấp ủy đảng và chính quyền, đã đề ra nhiều chủ trương, định hướng chỉ đạo về vấn đề này. Các chủ trương đã chỉ rõ cần đẩy mạnh thanh tra, kiểm tra của cấp trên đối với cấp dưới, bảo đảm mọi hoạt động đều chịu sự thanh tra, kiểm tra; tăng cường tính độc lập và chịu trách nhiệm của các cơ quan thanh tra; đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan thanh tra theo hướng cơ quan theo cấp hành chính chuyển mạnh sang thực hiện chức năng giám sát, đánh giá hành chính và tăng cường thanh tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ công vụ, thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, cơ quan theo ngành, lĩnh vực tập trung vào thanh

tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật của các cơ quan, tổ chức, cá nhân; tăng cường hiệu lực thi hành các kết luận của các cơ quan thanh tra...

Trên cơ sở những chủ trương, định hướng lớn của Đảng, Nhà nước về phát triển ngành Thanh tra trong thời gian tới và nhằm khắc phục những hạn chế, bất cập trong tổ chức và hoạt động của ngành Thanh tra hiện nay, cần tiếp tục thực hiện những mục tiêu, giải pháp, nhiệm vụ cụ thể nhằm xây dựng và phát triển ngành Thanh tra trong sạch, vững mạnh, kỷ cương, liêm chính, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, góp phần vào sự nghiệp xây dựng và phát triển đất nước mà Chiến lược đã đề ra.

V. Phương hướng, nhiệm vụ

1. Nâng cao vị trí, vai trò của ngành Thanh tra

Tiếp tục xây dựng hệ thống cơ quan thanh tra tập trung, thống nhất theo nội dung Chiến lược đã đề ra, bảo đảm vị thế chính trị của người đứng đầu các cơ quan thanh tra nhà nước tương xứng với chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn được giao.

2. Kiện toàn tổ chức, bộ máy của các cơ quan Thanh tra

Tiếp tục xây dựng, củng cố bộ máy tổ chức cơ quan Thanh tra Sở nhằm thực hiện hiệu quả chức năng kiểm tra việc chấp hành chính sách, pháp luật, quy định về chuyên môn - kỹ thuật và các quy tắc quản lý của Ngành Thanh tra.

3. Đổi mới phương thức hoạt động của các cơ quan thanh tra

- Tăng cường đổi mới phương thức thẩm định, đánh giá kết luận thanh tra nhằm bảo đảm tính chính xác, khách quan, công bằng và khả thi trong thực hiện các kết luận, kiến nghị, quyết định thanh tra.

- Các cơ quan, đơn vị chuyên trách về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tại Sở quản lý tập trung bản kê khai tài sản, thu nhập; thực hiện việc xác minh nguồn gốc tài sản có dấu hiệu bất minh; điều tra, xử lý hoặc kiến nghị xử lý các hành vi tham nhũng.

- Tiếp tục thực hiện kiểm soát việc chấp hành chính sách, pháp luật và xử lý vi phạm của các tổ chức, cá nhân trên các lĩnh vực xã hội thuộc trách nhiệm quản lý nhà nước của Sở trong phạm vi nhiệm vụ được giao.

4. Đổi mới công tác cán bộ

- Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về tuyển dụng, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, quản lý đội ngũ thanh tra viên theo hướng bảo đảm tính chuyên nghiệp, kỷ cương, trách nhiệm.

- Nghiên cứu, đề xuất chế độ đãi ngộ phù hợp cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong ngành Thanh tra.

- Tiếp tục thực hiện rà soát, đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng và sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ. và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chính quy, hiện đại, bản lĩnh, đáp ứng các yêu cầu nhiệm vụ được giao.

5. Tăng cường cơ sở vật chất, kỹ thuật

- Tiếp tục xây dựng, hoàn thiện và hiện đại hóa cơ sở vật chất, kỹ thuật cho các cơ quan thanh tra; đầu tư trang thiết bị phục vụ công tác quản lý nhà nước về thanh tra, tiếp công dân, xử lý đơn thư, giải quyết khiếu nại, tố cáo và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Xây dựng hạ tầng công nghệ thông tin trong toàn ngành, bảo đảm các phương tiện thông tin và truyền thông phục vụ có hiệu quả công tác quản lý, điều hành, tác nghiệp của các cơ quan thanh tra.

- Tăng cường đầu tư kinh phí, cơ sở vật chất cho hoạt động tham mưu, tổng hợp, nghiên cứu, đào tạo, bồi dưỡng của ngành.

VI. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị Chính phủ sớm ban hành các quy định liên quan đến vị trí việc làm, trả lương cho cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, trong đó có cơ quan Thanh tra.

- Xây dựng chính sách tiền lương phải phù hợp đáp ứng yêu cầu cuộc sống thực tế của người hưởng lương, tạo động lực cho công chức, viên chức làm việc tận tụy, cống hiến.

Trên đây là báo cáo Sơ kết Chiến lược phát triển ngành Thanh tra và xây dựng kế hoạch giai đoạn tiếp theo của Sở Xây dựng, đề nghị Thanh tra tỉnh tổng hợp báo cáo theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- GD Sở; PGD Sở (P2);
- Lưu: VT, TTr.

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Đức On